

SECONER-NIEUWS

Contactblad voor Senioren van Nerefco (BP / Texaco)

1. De Seconer reünie 2005 in beeld



De reünie in het Carlton Oasis Hotel in Spijkenisse werd opgeluisterd door het trio Jos Valster.

INHOUD

- | | |
|-------------------------------|-------------------------------------|
| 1. De SeCoNer reünie in beeld | 10. Stichting Pensioenfonds BP |
| 2. Rondje Raff. | 11. Ver. van Oud BP medewerkers |
| 3. BP tankpassen | 12. Blue Sky Group (BSG) |
| 4. Ziektekostenverzekering | 13. Olie, olie en nog eens olie |
| 5. Kampeer en Caravanclub | 14. Invalidenwagen |
| 6. Interview | 15. Om over na te denken |
| 7. De nieuwe Pensioenwet | 16. Personalia |
| 8. Kashmir en Ladakh | 17. Contact adressen |
| 9. Een stapje verder..... | 18. Inschrijfformulier Klaverjassen |

Foto's reünie

Foto's reünie

Thank You and well done

Vorige week 14 oktober naar de jaarlijkse Seconer reünie in het Carlton Hotel geweest. Een goed georganiseerde gezellige avond. Het was goed om oude bekenden weer eens te ontmoeten.

Het is ook goed dat er een groepje mensen is die dit voor ons organiseert. Ik weet niet hoe jullie er over denken, maar het is voor mij een geruststellende gedachte dat deze mensen zich voor ons inzetten en zelfs aan de bel trekken als dat nodig mocht blijken.

Ik neem hierbij de vrijheid om, ook namens u, het Seconer bestuur hartelijk te bedanken voor hun inzet. Nogmaals bedankt en goed gedaan!

Harry Holzhauer

2. Rondje Raff.

Via deze rubriek heeft de redactie u de afgelopen jaren uitgebreid mogen informeren over zaken die bij Nerefco aan de orde kwamen. Het ging dan om informatie die voor de lezer van SeCoNer-nieuws als interessant kon worden aangemerkt en grote nieuws waarde had voor degene die vele jaren op de Pernis of Europoort raffinaderij hebben gewerkt. De reacties die we telkens mochten ontvangen gaven ons het gevoel daarmee in een behoefte te voorzien.

De bron van al die informatie is het Intranet, een intern systeem dat op de raffinaderij door het management wordt gebruikt om het personeel snel en efficiënt te informeren over actuele zaken. Het systeem is vergelijkbaar met Internet, maar dan alleen voor intern raffinaderij gebruik.

De informatie die wij u presenteerden in Rondje Raff. was dan ook voor een belangrijk deel afkomstig van het Intranet. Daartoe hadden we met Riet Terstappen, werkzaam op de afdeling CPA van Nerefco, de afspraak dat ze ons elk kwartaal van relevante informatie voorzag die wij dan weer geschikt maakten voor publicatie in ons blad.

Nu verandert er nogal wat in de wereld, zo ook bij Nerefco. De vele wijzigingen binnen het management van Nerefco hebben er waarschijnlijk toe geleid dat er op een andere manier tegen de interne communicatie wordt aangekeken. Dat zou je in elk geval kunnen constateren uit het feit dat het Intranet de laatste tijd minder actueel nieuws bevat. De opmerkelijke lezer zal dat ook zijn opgevallen door de geringere omvang van ons Rondje Raff., maar met de medewerking van Riet wisten we u tocht telkens weer op de hoogte te houden van de belangrijkste veranderingen binnen het bedrijf.

Maar ook aan de medewerking van Riet Terstappen is zo langzamerhand een einde gekomen. Zoals u verderop in de rubriek "Personalia" kunt lezen is ook zij toe aan het welverdiende Nerflex pensioen, waarmee het voorlopige einde van onze rubriek Rondje Raff. is ingeluid. Uiteraard zullen we proberen om op de één of andere manier deze rubriek weer nieuw leven in te blazen. We zullen daartoe in een later stadium, wanneer de hectiek van de FCCU Turnaround achter de rug is, weer contact opnemen met de afdeling CPA.

Vanaf deze plaats willen we Riet in elk geval heel hartelijk bedanken voor de geweldige medewerking die we de afgelopen zes jaar van haar mochten ontvangen en wensen haar veel geluk en gezondheid toe in de nieuwe fase van haar leven.

De redactie van SeCoNer-nieuws

3. Elektronisch factureren van BP tankpassen

“In het juli nummer van Seconer-nieuws stond een prachtige uitleg over het elektronisch factureren van BP tankpassen. Echter de factuur per post ontvang ik niet meer en met mij waarschijnlijk nog een aantal Nerflexers” aldus Rens Korver die ons daarover een mailtje stuurde.

Wat blijkt namelijk: wanneer u met Nerflex gaat, blijft uw BP e-mail adres nog steeds bestaan, met als gevolg dat de facturen van uw BP tankpas naar dit adres worden gestuurd en niet naar uw privé-adres.

Maakt u gebruik van de BP tankpas en ontvangt u sinds juni geen factuur meer op uw huisadres, vul dan onderstaande bon in of stuur een e-mail naar:

NEREFCO
AFDELING HR&O
Tav ESTHER PINSTER-KLAVER
POSTBUS 1033
3180 AA ROZENBURG
OF PER E-MAIL: ESTHER.PINSTER-KLAVER@BP.COM

Naam:

Adres:

Postcode: Plaats

Tankpas of relatienummer:

Wenst de factuur per post / per e-mail te ontvangen (s.v.p. doorhalen wat niet van toepassing is)

E-mail-adres:

4. Uw ziektekostenverzekering

Zoals u al via de krant of televisie heeft kunnen vernemen; per 1 januari 2006 komt er één zorgverzekering voor alle inwoners van Nederland.

Wat gaat er veranderen?

Per 1 januari 2006 zal er geen onderscheid meer zijn tussen ziekenfondsverzekerden en particulier verzekerden. Alle inwoners van Nederland zijn dan verzekerd via een basisverzekering. De overheid

is inmiddels gestart met een brede publiciteitscampagne. Alle huishoudens in Nederland hebben een brief ontvangen met uitgebreide informatie.

De inhoud en premie van de basisverzekering wordt in grote lijnen bepaald door de overheid. Naar verwachting zal de inhoud vergelijkbaar zijn met het huidige ziekenfondspakket.

Verzekeraars zijn verplicht om iedere aanvraag voor een basisverzekering te accepteren. Zij mogen geen onderscheid maken op basis van uw gezondheid. Bij de aanvullende verzekeringen geldt deze acceptatieplicht niet. Echter bij de overgang zal een verzekeraar een aanbieding verzorgen welke zoveel mogelijk aansluit bij uw huidige verzekering.

Wat kunt u van Nerefco verwachten?

Wat verschillende verzekeraars aan gaan bieden en wat hiervan de voordelen zijn, is op dit moment nog niet bekend. Wij vinden het belangrijk dat onze medewerkers de gelegenheid krijgen om in de nieuwe situatie een goede verzekering af te sluiten. Daarom zijn wij samen met BP en Chevron Texaco en Chevron Oronite de mogelijkheden aan het onderzoeken voor het realiseren van een aantrekkelijke collectieve ziektekostenverzekering.

Over de voortgang van het onderzoek houden wij u op de hoogte. In de tussentijd wordt u zeer waarschijnlijk door verzekeraars benaderd om bij hen per 1 januari 2006 een verzekering af te sluiten. Wij adviseren u dringend om te wachten met het wijzigen van uw verzekering totdat u weet hoe de ziektekostenverzekering via Nerefco eruit zal zien.

Met vriendelijke groet,
Lydia Velthuis
Refinery Team Leader HR&O

5. Kampeer en Caravanclub Nerefco

Beste leden,

De laatste maanden waren er weer een aantal beurzen in het land. De eerste was van 3 tot en met 11 september in Dordrecht, voor de merken Adria, Kabe, Sunseeker, Hobby en Fendt.

Ten tweede was in Utrecht de Kampeer en Caravan jaarbeurs 2005 van 12 tot en met 17 oktober. Bom vol nieuwe kampeer middelen, technische snufjes, accessoires en natuurlijk activiteiten van de KCK.

Ten derde is er de Rai in Amsterdam van 28 november tot en met 3 december. De entree kosten voor volwassenen zijn € 17.50 per persoon.

Bij inlevering van maximaal 2 kaartjes per gezin, mits een volledig ingevuld declaratie Formulier, wordt naar gelang het aantal bezoekers de korting bepaald. Voorgaande jaren was dat 50 procent.

Captain Kampeer en Caravan Club,

Joop Christiaanse

6. Nico ter Horst, voorzitter van Seconer

Op de achtergrond altijd nadrukkelijk aanwezig

De inzet van het Seconer bestuur voor de belangen van zijn leden is in de bestaansperiode van Seconer steeds vitaal en ferm geweest. Als vanzelfsprekend wordt er op rammelende pensioenafhandelingen ingehaakt en met Nerefco naar een collectieve oplossing gezocht. Ook de jaarlijkse reünie voor de snel groeiende gepensioneerdenclub is een karwei dat zijn nodige aandacht en inspanning vergt.

De hoofdmotor achter deze activiteiten is de voorzitter van Seconer, Nico ter Horst. Een voorzitter die zonder autoriteitenvrees onze belangen bij de Nerefco directie verdedigt. Na de zo ruimbezochte en gezellige Reünie dansant willen we de man die voor ons dat feest heeft georganiseerd naar de voorgrond halen en hem eens onbescheiden in het voetlicht zetten

Door Piet van Kessel

“De inzet van het bestuur voor onze gepensioneerden is eigenlijk een voortzetting van een sociale betrokkenheid die ook al bleek uit ons werk in de ondernemingsraad” verklaart Nico ter Horst.

Nico is een echte teamspeler en spreekt daarom graag in het meervoud. Trouwens alle Seconer bestuurders hebben zich bij Nerefco in het verleden nuttig gemaakt in bijvoorbeeld de Personeelsvereniging, het Sociaal Fonds of het Blokhuis fonds. Ook buiten Nerefco zijn ze nog vaak actief in muziek-, sport- of buurtvereniging, padvinderij en educatieve rondleidingen. Kortom, mensen die een deel van hun vrije tijd en inspanningen ter beschikking van anderen stellen, terwijl die anderen de opbrengst vaak als vanzelfsprekend ervaren.

Nico is typisch zo'n man die zich altijd voor alles en iedereen inspant. We laten hem verder maar aan het woord.

Kijken, kijken niet kopen!

“De houding om niet lijdzaam af te wachten op de dingen die komen gaan stamt nog uit de tijd dat ik werkte voor een raffinaderij in Pernis die of te koop stond of dan weer zou sluiten. Over dit bedrijf liepen in die tijd regelmatig calculerende aspirant kopers rond. Als we weer eens Arabieren in hun witte jurken voorbij zagen schuiven, zeiden we: ‘Het is vandaag weer *Kijken, kijken niet*



kopen.’ De angst voor een bedrijfssluiting was bij het personeel groot. Zo groot zelfs, dat toen er op een dag de altijd openstaande slagboom gesloten bleef, personeelszaken diverse angstige telefoontjes ontving met de vraag of de raffinaderij nu echt definitief dicht ging? Gelukkig kon PZ melden dat de schilder er zo beter bij kon. Er werd zowaar weer een pot verf geïnvesteerd.

Die onzekere toestand was voor mij indertijd wel even wennen hoor, want bij mijn zojuist beëindigde zevenjarig dienstverband bij de Koninklijke Marine was altijd alles *vast en zeker*. Behalve dan de plaats van bestemming ergens op de aardbol. Caltex bood mij in de persoon van H. Huizer in december 1962 een baan aan als operator. Elke dag thuis bij mijn vrouw ervoer ik als een ongekende luxe.”

“Ondertussen worden we aan Chevron verkocht die vervolgens uit geldgebrek door een miljardenclaim in de VS, de raffinaderij in 1984 weer aan Texaco doorverkoopt. Het duo Aad van Biezen en Wim Blok is inmiddels al een ervaren onderhandelaar geworden. De reorganisatie bij Chevron bleek voor deze heren een ware praktijkoefening te zijn geweest. Met de komst van de wet op de Ondernemingsraad, dat was op 28 januari 1971, kregen de onderhandelingen tussen directie en personeel een wat gelijkwaardiger karakter. Cursussen die in het kader van ons Ondernemingsraadwerk werden aangeboden leerden ons zelfstandig denken, taken verdelen en omgaan met een directie. Een nieuwe benadering in een periode waarin directies in een ivoren toren ver van het personeel hun beslissingen over datzelfde personeel namen.”

Welzijnswerker

“In 1982, drieëntwintig jaar geleden dus, maakte ik door mijn toetreding tot een OR commissie VGW kennis met de Ondernemingsraad. In die tijd werden er nog duidelijke Nederlandse benamingen gebruikt voor bijvoorbeeld mijn commissie voor ‘Veiligheid, Gezondheid en Welzijn’ Ik werd er gekscherend op gewezen dat ‘Welzijn’ in dit geval meer betekende dan er alleen maar ‘wel zijn’. Dat wist ik natuurlijk al door mijn werk voor het Sociaal fonds. Als penningmeester van deze instelling en later als voorzitter heb ik kennis gemaakt met uiteenlopende sociale problemen. Als deze mensen dan met financiële ruggesteun en wat psychologie van de kouwe grond weer in goed vaarwater terecht kwamen was de voldoening bij de bestuurders van het Sociaal Fonds groot!”

Veel werk voor de Voorzitter

“Terzelfder tijd was de Ondernemingsraad van de BP-raffinaderij betrokken bij de invoering van de vijfploegendienst en onderzocht professor Thierrie welk systeem voor de continudienstwerker het minst belastend was. Nieuwe spannende tijden waren op til. We schrijven mei 1989 net voor Pinksteren, ondertussen was ik voorzitter van de OR van Texaco geworden, toen we te horen kregen dat Texaco en BP het voornemen hadden om technisch te gaan samenwerken. Opluchting bij Texaco dat er eindelijk eens wat gebeurde maar schrik voor de aangekondigde ontslagen. Werk aan de winkel voor de OR van Texaco. De door de wol geverfde OR leden van Texaco konden hun ervaringen met vorige reorganisaties in praktijk brengen. De Ondernemingsraad van BP had zoiets ingrijpends echter nog nooit meegemaakt. De wettelijk verplichte adviesaanvraag van de directie aan de OR beloofde veel en moeilijk werk zoals we dat in het verleden al eerder hadden meegemaakt. Externe specialisten hielpen ons op weg naar een antwoord op de adviesaanvraag. De omvangrijke econoom met de brede bretels, Tim Lakeman, en de slanke jurist Willem Kroft stonden de Texaco OR bij, terwijl voor BP een econoom en een jurist (Paul Witteveen) waren gecontracteerd. Een groot deel van de Seconer leden herinneren zich de heren nog wel uit de

samenkomsten in de kantine/cafetaria tijdens de lunch of voor een uitleg van de vorderingen van hun arbeid. “Het was een bijzonder spannende tijd voor het personeel en de ondernemingsraden. Samenwerking was noodzaak om niet in de valkuilen te stappen van de verdeel en heers politiek van de reorganisator.”

“De sluiting van de locatie Pernis in 1995/96 zorgde voor een tweede schokgolf door het voltallige personeel van Nerefco. De Pernissers raakten door de sluiting van de raffinaderij in de eerste plaats hun zo vertrouwde werkomgeving kwijt waar ze soms al tientallen jaren werkten. En in de tweede plaats hingen er bij Nerefco 250 ontslagen in de lucht. Een getal dat iedereen toch wel erg ongerust maakte. De reorganisatie van Nerefco kwam dus hard aan zoals de meesten onder u nog wel uit eigen ervaring zullen weten. We hebben er met z'n allen, ook u waarschijnlijk, heel wat nachten van wakker gelegen. De verantwoordelijkheid voor een zo goed mogelijke afloop drukte zwaar op de schouders van de ondernemingsraad. Ik maakte toen echter geen deel meer uit van de OR. Wel was ik op dat moment als lid van de kadergroep van het FNV zeer betrokken bij de onderhandelingen.”



Nico als opschepper

“Voor deze grote reorganisatie hebben OR en vakbonden een Sociaal plan samengesteld waarin beschreven staat hoe de afwikkeling van de ontslagprocedures voor de diverse groepen van medewerkers geregeld zou gaan worden. Dat hebben we, ondanks het soms harde tegenspel van de Nerefco directie, tenslotte voor het personeel goed kunnen regelen. De geldigheidsduur van dit plan gaf de betrokkenen zelfs vijf (!) jaar de gelegenheid om volgens de regels van het plan nieuw werk te zoeken en te vinden. Deze lange looptijd was uniek in de regio en gaf aan de deelnemers de rust en aan de moeilijke gevallen de tijd om goed terecht te komen.”

Het mobiliteitscentrum

“Ook werd er actief mee gezocht naar banen voor hen die ontslag waren aangezegd. In ‘Het Mobiliteitscentrum’ van Piet Bout werden vacatures bij de omliggende industrieën geregistreerd en werd er direct bemiddeld voor een passende baan buiten Nerefco. Ook het opvangen van de eerste paniek en wanhoop bij mensen die gedacht hadden gemakkelijk hun pensioen te halen bij Nerefco behoorde tot de emotionele taken van het Mobiliteitscentrum. Deze bemiddelende rol in het vinden van nieuw werk voor de ‘afgespiegeld’, zo werden de overtolligen genoemd, werd in deze paniektijd niet altijd even goed begrepen of gewaardeerd. Soms werd Piet persoonlijk de gevolgen van de reorganisatie verweten omdat hij meewerkte aan hun onvermijdelijk vertrek.”

Botte bijl.

“Voor de leden van de Ondernemingsraad en voor de kaderleden van de vakbonden was deze tijd een zware-, maar ook een creatieve periode. We hebben voor de 250 mensen die een botte bijl ontslag boven het hoofd hing toch maar een sociaal plan samengesteld waarvoor we tientallen regelingen bedacht hebben om de bittere pil te verzachten. Bijvoorbeeld stimulerende vertrekpremies voor de jongeren of een aanvulling op het lagere salaris bij de nieuwe baas tot een promotie weer soelaas bood. Een hoge vertrekpremie die lager werd naarmate de uiterste datum van afvloeiing naderde. Terugkeergaranties als het fout liep bij de nieuwe baas enz.

Beeldend samengevat zou je kunnen zeggen dat we de botte bijl hebben omgesmeed tot een fileermes en dat we de slager (reorganisator) hebben bijgeschoold tot een chirurg. Ook voor mij bracht de reorganisatie een vervroegd vertrek bij Nerefco. Op 1 januari 1999 vertrok ik met een golf 55 Plussers naar een VUT-regeling die op mijn 62^e verjaardag over ging in het prepensioen Nerflex.”

Minder snel dan HSL

“Een locomotief op volle snelheid vraagt een lange remweg. Daarom is het voor mij prettig om op een zijspoor van Nerefco, de Seconer trein te mogen (mee)besturen. Zo kan ik toch nog uiting blijven geven aan mijn gevoel voor rechtvaardigheid en verbondenheid met mijn oud collega's. De locomotief rijdt inderdaad langzamer en trekt ook minder wagons achter zich aan maar is zeker nog niet uitgerangeerd!”



PLANTEN TOESPREKEN

Het is zo goed voor de groei.
Eén wil mij niet geloven.
Zodat ik mij niet verder moei,
Met de netel, 't is een dove.

BLOEMENKONINGIN

In heur haar zat een margriet.
Een roos stak in haar mond.
Maar tot mijn spijt weet ik nog niet,
Wat haar het beste stond.
En waar ze die orchidee liet.

VAN BLOEMPJES EN BIJTJES

Ze was zo groen nog als het gras.
Ze wist nog niets van vrijen.
Zodat mijn beste smoesje was,
Van bloempjes en ons beien.

LAATBLOEIER

Een weduwe van zesentachtig.
Ging graag te bed nog met een heer.
Dat deed ze veel en was indachtig,
Misschien is het de laatste keer.

GRAFSCHRIFT VOOR EEN TREURWILG

Om mijn dood dient niet gezeurd.
Ik heb zelf al genoeg getreurd.

John Van Der Aa

7. De nieuwe Pensioenwet

Meer zekerheid en duidelijkheid voor werknemers en gepensioneerden

Persbericht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid d.d. 10 juni 2005.

Werknemers en gepensioneerden krijgen meer zekerheid over de (toekomstige) uitbetaling van hun pensioen. Daarvoor stelt het kabinet eisen aan de omvang van het eigen vermogen van de pensioenfondsen. Ook krijgen pensioendeelnemers een wettelijk recht op goede voorlichting over hun pensioen. Verder wil het kabinet dat alle werknemers van 18 jaar en ouder kunnen deelnemen aan pensioenregelingen in hun bedrijf. Dit is de kern van het Wetsvoorstel voor de Pensioenwet. De ministerraad heeft hiermee ingestemd op voorstel van minister De Geus van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Om de uitbetaling van pensioenen aan deelnemers te garanderen, stelt het kabinet eisen aan de omvang van het eigen vermogen van de pensioenfondsen, zodat pensioenaanspraken in principe altijd uitgekeerd kunnen worden. Het kabinet heeft met Werknemers- en Werkgeversorganisaties en De Nederlandse Bank afgesproken dat een deelnemer gemiddeld slechts éénmaal in de periode van zijn pensioenopbouw (zo'n veertig jaar) kan meemaken dat de reserves van het pensioenfonds lager zijn dan het vereiste minimum.

Verder verscherpt het kabinet de eisen voor de voorlichting aan deelnemers en gepensioneerden. Pensioenfondsen en verzekeraars moeten hun deelnemers en gepensioneerden duidelijk voorlichten over hun opgebouwde aanspraken en over de aanpassingen van hun pensioen aan de inflatie. Dit moet minstens één keer per jaar gebeuren. Werknemers die niet langer pensioen opbouwen in een fonds (slapers), moeten eens in de vijf jaar informatie krijgen over opgebouwde aanspraken. Voorlichting over vrijwillige aanvullende pensioenregelingen moet voldoen aan de eisen die ook gelden voor voorlichting over (andere) complexe financiële producten, zodat werknemers de regelingen onderling kunnen vergelijken. Ook de voorlichting over al dan niet aanpassen van de pensioenen aan de inflatie (indexatie) wordt aangescherpt. Als pensioenfondsen pensioenen niet indexeren of hier voorwaarden aan verbinden, moeten zij hun deelnemers en gepensioneerden daarover helder informeren. Als er onduidelijkheid is over het indexatiebeleid van een pensioenfonds, gaat de toezichthouder ervan uit dat de pensioenen onvoorwaardelijk worden geïndexeerd. Dan moeten pensioenfondsen ook voldoende vermogen hebben om aan de indexatieverplichting te voldoen.

De Nederlandse Bank en de Autoriteit Financiële Markten houden toezicht op de naleving van de wet. De Autoriteit ziet toe op naleving van de voorschriften over voorlichting. De Nederlandse Bank controleert de financiële aspecten en alle overige bepalingen.

Het kabinet wil dat alle werknemers van 18 jaar en ouder voortaan mee kunnen doen in een pensioenregeling van hun bedrijf. Het kabinet wil op deze manier het aantal werknemers dat geen pensioen opbouwt met de helft terugdringen. Blijkt na evaluatie over het jaar 2006 dat het aantal niet aanzienlijk is gedaald dan komt er een wettelijk verbod op uitsluiting van werknemers.

Het wetsvoorstel wordt door minister De Geus voor advies naar de Raad van State gestuurd. Het voorstel wordt openbaar bij indiening in de Tweede Kamer. De minister streeft ernaar dat de Pensioenwet in 2006 wordt ingevoerd.

8. Impressies van een reis door Kashmir en Ladakh (deel 3)

Door Marijke van den Bos

LEH

Klein Tibet wordt het genoemd, of “Land van hoge passen”, de regio Ladakh, een hoogvlakte op een dergelijk 3700 meter in het uiterste noorden van India. Een maanlandschap soms, eenzaam, onherbergzaam, desolaat. Maar in de dalen nestelen zich groene dorpen, en smalle rivieren bevoeien de akkertjes met maïs en mosterdplanten.

Leh is de hoofdstad en het oude paleis dateert uit de 17^e eeuw. Het ligt hoog boven de stad tegen de Namgyal-heuvel, terrasvormig gebouwd, negen verdiepingen hoog. Geen vorst die hier meer resideert, de militaire kampementen aan de rand van Leh moeten nu de rust bewaken.

Jeeps en scooters rijden toeterend rakelings langs ons heen als we op weg zijn naar Leh Palace. Busjes braken zwarte dieseldampen uit, we proberen niet in onbestemde viezigheid te trappen en stappen over drie straathonden heen die midden op de weg liggen. “Good morning, come in to my shop” de Indiase verkopers veren op uit hun lethargie als ze ons zien aankomen en prijzen hun shawls “real silk and pashmina”, hun sieraden, T-shirts, wandkleden en prullaria aan. “You look inside, vèrry nice” en “You come back later?” Op de hoek van de Main Bazar zit de schoenmaker op de grond met naast zich rubberen zolen in diverse maten. Twee potjes schoensmeer, bruin en zwart, flankeren kapotte slippers en zowaar een paar bergschoenen waarvan de zolen los hebben gelaten. Bij de ecologische wasserij waar ook gedestilleerd water te koop is drinken hippies anno 2004 met rastahaar en veel piercings een glas verse abrikozensap. German Bakery doet goede zaken en op het miniterrasje zitten



Israëliërs aan de koffie en appelcrumble. De wind steekt even op en blaast het stof omhoog. Het dringt door alles heen en bevuilt de geborduurde India-bloesjes, wollen doeken, de kussens en de kleedjes die aan de gevel van de winkeltjes te koop hangen. Twee Tibetaanse vrouwen lopen kwebbelend langs, op hun rug een rieten mand met bloemkolen. Ze zijn op weg naar Old Ford Road waar ze, gezeten op de stoep, hun waar te koop zullen aanbieden.

We klimmen een stijl paadje voor de moskee langs omhoog. Hier zijn de winkeltjes van de tapijt verkopers. Tegen de muren staan en liggen de rollen met bontgekleurde kleden. Dan staan we aan de voet van het vervallen paleis dat nu gerestaureerd wordt. We klimmen nog hoger, nu naar het Namgyal Tsemo fort, tevens klooster. De aanwezige monnik heeft sterk chinese trekken. Met zijn donkere zonnebril ziet hij er niet erg toeschietelijk uit maar op ons verzoek maakt hij het kloostertje open en zien we een groot beeld van de komende buddha, de Maitreya buddha. Het uitzicht vanaf deze hoogte op Leh is schitterend. Een groene oase met buiten het centrum de ommuurde velden met gewassen. Op een tegenoverliggende heuvel steekt de koepel van de Shanti stupa felwit af tegen de blauwe lucht en tussen de bomen schemert de Sankar Gompa. We klauteren weer naar beneden via trapjes, en nauwe straatjes.

De schoenmaker heeft inmiddels de bergschoenen van nieuwe zolen voorzien en wij drinken een glas heerlijke verse abrikozensap bij “de waterdames”.

Feest

Argwanend omdat hij denkt dat er veel ongenode gasten op zijn feest zijn, klimt de gastheer op een stoel en roept:

“Genodigden van de bruid ga a.u.b. naar de rechterkant.”

Een deel van de gasten gaat rechts van de gastheer staan.

“Wie door de bruidegom uitgenodigd is, ga a.u.b. aan mijn linkerkant staan”

Hierop verzamelen veel mensen zich aan de linkerkant van de gastheer.

“En nou opgehoepeld, bende schooiers, dit is mijn verjaardagsfeest”

Geen geld

In een café vraagt een man een glas water.

“Water?” zegt de kastelein, “man neem een lekker pilsje!”

“Nee geef mij maar een glas water. Als jij zou hebben wat ik heb, zou je hetzelfde vragen.”

“Wat heb je dan?”

“Geen geld” is het antwoord.

Stichting Pensioenfonds BP

9. Een stapje verder.....

Door Theo Eijkman

In de eerste plaats wil ik hier een onjuiste opmerking uit de vorige Seconer Nieuwsbrief corrigeren. Het is niet zo dat Piet Houtman is benoemd in het bestuur van het Pensioenfonds BP, maar in het bestuur van de Vereniging van oud BP medewerkers (VOBP). De voorzitter van deze vereniging Floris van der Schalk heeft als vertegenwoordiger van de gepensioneerden wel zitting in het bestuur van het Pensioenfonds. Zodoende zit Piet dicht bij een goede informatiebron.

De Blue Sky Group is ook al weer niet de beste in de communicatie. Ik kreeg een aantal afrekeningen waar ik geen touw aan kon vastknopen. Een toelichting ontbrak. Bij telefonische navraag werd mij verteld dat bij de afrekening van juli een uitkering inbegrepen was van een verzekering van mijn vorige werkgever (destijds overgenomen door BP) over het tweede kwartaal plus de maand juli. Zonder deze wetenschap was het dus onmogelijk achter de grondslag van de afrekening te komen, te meer daar AEGON deze uitkering per kwartaal uitvoerde en wel bij vooruitbetaling. Het tweede kwartaal kreeg ik dus nu voor de tweede keer.

In augustus kwam er weer een ander brutobedrag op de afrekening omdat men nu de kwartaalafdracht had getransformeerd naar drie maandbedragen. Iets waar ik het volkomen mee eens ben, maar vertel het dan even in een begeleidend schrijven. Vervolgens kwam dan in september de afrekening zoals die nu hoort te zijn, dus inclusief de 1,2% indexering met bovendien vijf enveloppen met de toeslagen in verband met de achtergebleven uitbetaling van de indexering vanaf 1 april. Het ziet er naar uit dat de zaak nu goed op de rails staat!

Een kleine toelichting op het juiste moment had de gepensioneerden en de Blue Sky Group heel wat tijd en overbodige rekenpartijen kunnen besparen.

Inmiddels vergaderde op 21 september het bestuur van het Pensioenfonds. Via Piet Houtman vernam ik dat een aantal door ons opgebrachte punten nu behandeld zijn. Het is de bedoeling at alle BP pensioengerechtigden het Pensioenreglement en de Pensioenkrant toegestuurd krijgen. Door onvolledige informatie en het negeren van informatie van enkele gepensioneerden is dat nog steeds niet zoals het zou moeten zijn.

Verder zullen alle ex BP en Nerefco medewerkers die met pensioen of Nerflex gegaan zijn de uitgave "BP-NU" ontvangen. Ook hier is de verzendlijst nog niet compleet. Misschien kan de naamlijst van onze Seconer Stichting een goede hulp zijn bij de aanvulling van de verzendlijst.

Te zijner tijd hopen we ook nadere plannen te vernemen met betrekking tot de punten van onze brief van 1 september 2003, zoals de bestuurssamenstelling en jaarverslag van het Pensioenfonds.

10. Presentatie Stichting Pensioenfonds BP

Tijdens de Algemene ledenvergadering van de Vereniging van oud-BP Medewerkers (VOBP), gehouden op woensdag 20 april 2005, is een presentatie gegeven over de Stichting Pensioenfonds BP. Het verslag van deze presentatie, zoals gepubliceerd in het blad BP-NU, hebben wij onverkort voor onze lezers overgenomen.

Jaap Rensink, geen bestuurslid van het Pensioenfonds, in dienst van BP, geeft een korte presentatie van de stand van zaken bij het Pensioenfonds.

Volgens de International Accounting Standards moet de pensioenverplichting opgenomen worden op de balans van BP.

De organisatie van het Pensioenfonds heeft enige wijzigingen ondergaan. De reden hiervoor was dat het Pensioenfonds veel adviseurs en veel partijen had, die het besturen bemoeilijkte. Blue Sky Group (BSG) is als provider gekozen aan de hand van een uitgebreide vragenlijst.

Vanuit de vestiging Den Haag BP Nederland Energie zullen ongeveer 100 gepensioneerden en 200 slapers toetreden tot het Pensioenfonds.

De financiële positie geeft aan dat de dekkingsgraad momenteel 3 tot 4 % hoger is dan vorig jaar (106/107 %). De dekkingsgraad moet 122 % worden. Het rendement was het afgelopen jaar 7,1 %. Er is een nieuw financieel toetsingskader, dat ingewikkelder is: er is geen reserveringsnodig voor indexatie. Er wordt gemeten naar rendement of er geïndexeerd kan worden. Het bestuur van het VOBP heeft om meer geld in het Pensioenfonds gevraagd. Nu heeft het bestuur van het Pensioenfonds in ieder geval nog steeds geen financiële ruimte.

De communicatie is verbeterd en vindt plaats door middel van de pensioenkrant, het reglement en een duidelijker pensioenopgave. Ook dit jaar komt er een pensioenkrant met jaarverslag. Dit laatste waarschijnlijk in augustus of september. Er komt nog een helpdesk die telefonisch te bereiken is.

De inflatiecorrectie voor oud BP'ers die voorheen bij Mobil werkten moet nog plaats vinden. Dit moet uit de Mobil pot worden uitbetaald. Daar wordt echter nog steeds over onderhandeld met Exxon, maar uiteindelijk zal alle indexatie, met terugwerkende kracht, worden uitbetaald. De aanwezigen vinden dat een hoogst kwalijke zaak. Zij hebben toch niets te maken met een meningsverschil tussen BP en Exxon.

Jaap Rensink zal nogmaals de gevoelens van de aanwezigen aan het management van BP overbrengen.

NB. Het overleg met ExxonMobil is geïntensiveerd en er is een voorstel gedaan voor een tijdelijke oplossing als het overleg niet op korte termijn wordt afgerond.

Geen advies

Een bedelaar vraagt een aalmoes aan een mevrouw.

"Waarom ga je niet werken in plaats van bedelen?" vraagt de mevrouw.

Waarop de bedelaar antwoordt: "Ik vraag om een aalmoes, niet om advies."

11. Vereniging van oud-BP Medewerkers

Op woensdag 20 april 2005 hield de Vereniging van oud-BP Medewerkers (VOBP) haar Algemene ledenvergadering. In het blad BP-NU, een uitgave van deze vereniging, treffen wij een korte samenvatting aan van de notulen van deze vergadering. Aangezien een belangrijk deel van onze lezers de voor hen relevante informatie nog steeds niet ontvangt, geven we onderstaand de belangrijkste punten weer.

Bestuursmutatie

Volgens rooster was aftredend Johan van der Steen. Hij stelde zich niet herkiesbaar. Voor hem in de plaats werd Piet Houtman (voorheen manager bij Nerefco) als bestuurslid gekozen.

Indexering

Uit het verslag van de voorzitter blijkt dat in 2002 de inflatie 3,3 % bedroeg. De verleende indexatie in 2003 was 1,925%, een verschil van 1,375%.

De inflatie in 2003 was 2,1%, de verleende indexatie in 2004 was 1,9%, een verschil van 0,2%. Over de jaren 2002 en 2003 resteert dus nog $1,375 + 0,2 = 1,575$ %. Over het beleid voor de toekomst is het bestuur nog in discussie met BP aldus de VOBP voorzitter.

Communicatie

Iedereen heeft inmiddels een voor hem geldend pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds BP ontvangen. Zij die dit wensten hebben een overzicht van hun pensioenrechten bij vertrek bij BP ontvangen en het jaarlijks overzicht. Informatie over de achtergronden heeft plaats gevonden door middel van de Pensioenkrant.

Daarnaast ontvangen alle gepensioneerden de bladen BP-NU, Horizon en Helioscoop. Als een gepensioneerde, dus ook wanneer hij geen lid van de VOBP is, deze publicaties niet ontvangt is het van belang dit aan Albert Schut door te geven, die dit dan met BP op zal nemen.

De heer Schut is te bereiken onder nummer 048 8453454 of per e-mail albertschut@hetnet.nl.

Formaliseren van rol in bestuur van pensioenfonds

De deelname aan het bestuur van de Stichting Pensioenfonds BP is gerealiseerd, de statuten zijn aangepast om dit mogelijk te maken. De vertegenwoordigers van de VOBP, Jos Scherrenberg en Floris van der Schalk, zijn onlangs na goedkeuring van De Nederlandse Bank, ook formeel lid geworden.

Expertise verbeteren

De expertise werd verbeterd via contacten met de NVOG die de belangen van gepensioneerden in Nederland behartigt. Kennis werd en wordt verkregen door middel van cursussen en workshops. Vergaderingen van de eigen pensioencommissie van de VOBP droegen eveneens bij aan verbetering van de expertise. De pensioencommissie bestaat uit Jos Scherrenberg, Jannes Ausma en Henno Utto, zij wonen tegenwoordig de bestuursvergaderingen bij. Jannes Ausma maakt inmiddels geen deel meer uit van de commissie.

Plannen voor het komend jaar

Ten aanzien van de indexering moet nog steeds het beleid voor de toekomst worden vastgesteld. Het bestuur van de Stichting Pensioenfonds BP is hier nog niet uit. Het bestuur van de VOBP is tot nu toe van mening dat het pensioenfonds met te weinig kapitaal van start is gegaan en dat voor een gezond pensioenfonds een flinke extra storting van BP nodig is.

12. Kennismaking Blue Sky Group (BSG)

De heer Danny Schuurman, account- en implementatie manager van Blue Sky Group, presenteerde op 20 april 2005 zijn organisatie tijdens de Algemene ledenvergadering van de VOBP.

Blue Sky Group is de pensioenuitvoerder met als belangrijkste activiteiten pensioenservice, vermogensbeheer en bestuursondersteuning. BSG is een kleine organisatie met weinig klanten. De opdrachtgevers zijn drie KLM pensioenfondsen, pensioenfonds KLM Arbo Services, Lucent Technologies Pensioenfonds en als laatste Pensioenfonds BP Nederland.

Wat doet BSG

- Toekennen van pensioen, met daarbij het hele informatietraject voor de eerste uitbetaling. Het uitbetalen van pensioen. Verstrekken van de jaaropgave; tot nu toe gebeurde dit bij het specificatiestrookje van december.
- Het beantwoorden van vragen, zowel schriftelijk als telefonisch.
- Het vaststellen van de betaaldatum. Deze is gekoppeld aan het uitbetalen van alle gepensioneerden van de klanten van BSG. Dit kan in overleg met BP veranderen. Over wijzigingen wordt u overigens geïnformeerd.
- Het verzorgen van de maandbetaling. Alleen bij een wijziging volgt er een specificatie.

Informatie

Dagelijks is BSG bereikbaar via telefoonnummer 020 4266310. Ook kunt u BSG bereiken via www.blueskygroup.nl en info@Blueskygroup.nl.

Met alle pensioenvragen kunt u terecht bij BSG, maar niet met vragen over bijvoorbeeld ziektekosten of de BP contactman.

In principe wordt een halfjaar voor het ingaan van de pensionering contact met de verzekerde opgenomen.

De zogenaamde slapers hebben wettelijk eens in de vijf jaar recht op een kosteloze opgave van hun opgebouwde rechten. Via bovengenoemd telefoonnummer kan dat ook worden aangevraagd.

Het adres van BSG is: **Blue Sky Group**
T.a.v. Pensioenfonds BP
Postbus 123
1180 AC Amstelveen

Tenslotte nog een veel gestelde vraag.

“Hoe komt het dat er bij gepensioneerden die zowel van BP als van Nerefco een pensioenbetaling ontvangen te weinig belasting wordt ingehouden?”

Bij veel gepensioneerden komt het voor dat het pensioeninkomen bestaat uit verschillende uitkeringen van verschillende uitvoerders. Omdat een uitvoerder alleen maar inzicht heeft in de uitkering die de betreffende uitvoerder administreert, houdt de uitvoerder belasting in conform het tarief dat behoort bij het bedrag dat door die uitvoerder wordt uitgekeerd.

De som van de uitkeringen van een gepensioneerde kan zo hoog zijn dat achteraf blijkt dat niet conform het juiste tarief belasting is ingehouden. Indien dit het geval is blijkt dat bij de aangifte inkomstenbelasting.

Helaas is dit een gegeven waar niets aan te doen is. Het is een algemeen verschijnsel waar gepensioneerden met verschillende dienstverbanden mee geconfronteerd worden.

13. Olie, olie en nog eens olie (19)

Reservoir engineering

In 1924 werd de U.S. Federal Conservation Board opgericht, die volgens de onderstaande drie beginselen werkte:

- *Unitization*; dat wil zeggen, een olieveld moest als een eenheid worden geëxploiteerd, ongeacht het aantal concessiehouders.
- *Allocation*; iedere staat produceerde een van te voren vastgesteld percentage van de nationale behoefte.
- *Proration*; het percentage dat aan elke staat werd toegewezen.

Deze instelling heeft er in belangrijke mate toe bijgedragen dat overproductie kon worden uitgeschakeld, door vraag en aanbod in redelijk evenwicht te houden.

Destillatie

Ook de raffinaderij had sinds het begin van de eeuw ingrijpende veranderingen ondergaan. Voor de productie van paraffine en smeerolie was men overgegaan tot het gebruik van "continu-batterijen" die onder lage druk werkten. Hierdoor kon men deze hoogkokende producten over destilleren zonder dat daarbij de moleculaire structuur veranderde.

Onder invloed van verschillende nieuwe patenten bouwde men nu installaties, waarin de aardolie door een buizenoven werd gepompt en zo werd verhit. De hete olie kwam daarna in een verdamper, waarin alle gewenste destillaten in dampvorm over gingen, waarna een residu overbleef. De dampen werden dan in grote fractioneertoren gescheiden in hoog- en laagkokende delen. Voor iedere aardolie soort kon men door nauwkeurige berekening, de fractioneerkolom bouwen die de gewenste sortering van producten afleverde. Een dergelijke installatie kon ook onder verminderde druk zeer hoogkokende fracties ongeschonden destilleren.

Aromaten

Nieuw was ook de invoering van extractiemethoden. Bepaalde lampolie, bijvoorbeeld de Roemeense en Indische, bevatte nogal veel "aromaten" en gaven daardoor een roetende vlam, vooral wanneer je veel licht wilde hebben. Bij het zoeken naar middelen om dit te verbeteren maakte men gebruik van een door Edeleanu al in 1908 uitgevonden methode. Men maakte daarbij gebruik van onder druk vloeibaar gemaakt zwavelig zuur (SO₂), waarmee de aromaten uit de lampolie werden gewassen. Het extract dat van het zwavelig zuur werd ontdaan, bevatte een zeer hoog percentage aromaten. De lichtste delen daarvan bleken een uitstekend middel te zijn om door toevoeging aan motorbenzine het "octaangetal" te verbeteren. Door de

verhoging van het octaangetal kon men de benzinedampen in de motorcilinder tot een hogere druk samen persen, zonder dat daarbij zelfontbranding ontstond. Daarmee werd uiteindelijk het nuttig effect van de motor weer verhoogd.

Op Pernis is het Edeleanu proces (SO₂ plant) tot in de jaren 70 toegepast.

Wordt vervolgd

Nico ter Horst

BP verkoopt chemiedivisie voor 9 miljard dollar

De Britse oliemaatschappij BP verkoopt voor 9 miljard dollar (7,44 miljard euro) zijn chemie- en raffinagedivisie Innovene aan het Britse chemieconcern Ineos. De transactie moet begin volgend jaar zijn afgerond. De verkoop moet nog goedgekeurd worden door de kartelautoriteiten. Dat maakte BP vrijdag 7 oktober bekend.

Recordwinst BP door stijgende olieprijs

De Britse oliemaatschappij BP heeft door de stijging van de olieprijs in het tweede kwartaal een recordwinst geboekt van 4,89 miljard dollar (4,14 miljard euro). Dat komt neer op een toename van 29 procent ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. Analisten hadden op een nog hoger winstcijfer gerekend. In het tweede kwartaal kostte een vat Brent olie uit de Noordzee gemiddeld 51,63 dollar.

Katrina en Rita kosten BP miljoenen

Oliegigant BP schat de kosten van de orkaanschade in het zuiden van de Verenigde Staten op bijna 600 miljoen euro (700 miljoen dollar). De olie en gasproductie is voor het eerst in twee jaar gedaald. Het olieconcern verwacht dat de winst over het derde kwartaal sterk negatief wordt beïnvloed door de orkanen Katrina en Rita. De orkanen hebben onder meer huisgehouden in de Golf van Mexico, waar BP een van de grote olieproducenten is.

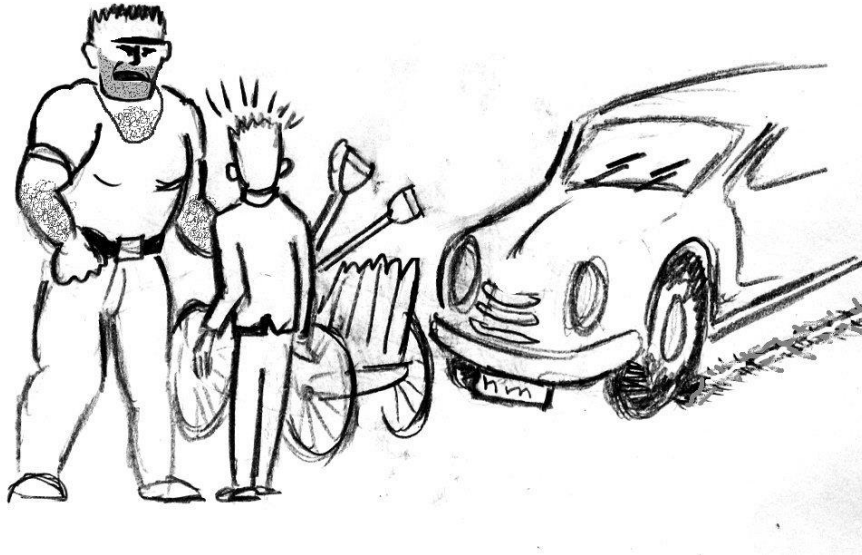
Oud worden

Wist je dat verjaardagen vieren goed is voor de gezondheid?

Statistieken wijzen uit dat mensen die de meeste verjaardagen vieren het oudst worden.

Het toppunt van het toppunt

De stomme zegt tegen de dove, dat de blinde een verlamde achter een kaal iemand aan zag rennen om zijn haren uit zijn hoofd te trekken.



14. Invalidenwagen

Door John Van Der Aa

Jan is zwaargewicht beroepsbokser, daarenboven is hij een begenadigd scharrelaar, die zich na zijn dagelijkse trainingen onledig houdt met lucratieve karweitjes en handeltjes. Nu had Jan een invalide buurman, Johannes, die zich door de buurt rept in een zeer antieke invalidenwagen. Het voertuig was voorzien van drie normale fietswielen. Het voorste wiel werd aangedreven door middel van twee stangen met stijgbeugelvormige uiteinden, die met de handen beurtelings op en neer moesten worden bewogen. Het vehikel werd bestuurd door naar links of rechts uitzwenken van de stangen. De zitting zat vast; de lengte van de stangen kon in drie standen worden versteld.

Toen Jan op een mooie zomermorgen onderweg was naar de training, ontmoette hij Johannes, die opgewekt aan het oefenen was met het allernieuwste type elektrisch aangedreven invalidenwagen. "Jan", zei hij, "ik zit nog met die ouwe invalidenwagen, als je er iemand voor weet mag je hem gratis meenemen, hij staat in de weg." Jan beloofde om eens uit te kijken.

Enkele dagen later had Jan de antieke invalidenwagen voor een leuke prijs aan een museum verkocht. Hij ging naar zijn benedenbuur en haalde de wagen naar buiten. Het geval was veel te groot voor vervoer in een auto. Daar het mooi weer was, zou Jan in de invalidenwagen naar het museum rijden, aan de andere kant van de stad.

De reis verliep voorspoedig, tot een punt waar Jan een straat moest oversteken en een automobilist op zijn rem moest gaan staan om hem te missen. De man was erg geschrokken en stapte uit zijn auto om dat gevaar op de weg even de waarheid te zeggen. "Grote klootzak", schreeuwde hij, "het is dat je invalide bent, anders zou ik je een flink pak op je sodemieter geven, zak!" Bij dit laatste woord tikte hij met een wijsvinger hard een aantal malen op zijn voorhoofd; zijn nagels waren zeker iets te lang en veroorzaakten daar witte plekkjes. Daarbij stak hij zijn kin naar voren, waardoor zijn ondergebit zichtbaar werd.

Jan stapte uit de wagen, verhief zijn 2 meter en 90 kilo, stroopte zijn mouwen op en ging dreigend voor de automobilist staan, keek hem van bovenaf aan en vroeg "hoe denk je dat te doen, dreumes?" De man was zichtbaar geschrokken en trok wat witjes weg. Hij stamelde "sorry meneer", haastte zich in zijn auto en zette zich in beweging.

Toen hij Jan passeerde hield hij even in, claxonnerde en stak een middelvinger op.

15. Om over na te denken

De taal der Nederlanden is eenvoudiger dan je denkt!

ANTILOOP;	middel tegen diarree
BEDACHT;	naast bed nummer zeven
ACHTERAF;	min acht
CONTINENTEN;	inenten op een delicate plaats van het lichaam
PAPIER;	zwaarlijvige Ier
MINISTER;	heel kleine ster
KRAKELING;	zoontje van een inbreker
PROFEET;	professor aan tafel
KAARSRECHT;	recht om kaarsen te vervaardigen
VERTROUWEN;	in het buitenland trouwen
UURWERK;	werk dat per uur betaald wordt
MINIMAAL;	kleine maaltijd
PANAMA;	vader laat moeder voorgaan
KIESKEURIG;	kies/tand in goede staat
MISLEIDER;	priester
POLITICUS;	zoen van een politieagent
EILEIDER;	autoritaire kip
KOEPON;	nachtgewaad voor rund
OORDEEL;	deel van oor
PALING;	vader van chinees meisje
SUPER-DE-LUXE;	onbetaalde benzine
UITDRUKKING;	einde van constipatie
UTERUS;	sovjet gynaecoloog
VERZUIPEN;	drinken in het buitenland
ARENA;	Krankzinnigengesticht
AJAX;	amateurniveau
THEOLOOG;	Theo vertelde de waarheid niet
UITZONDERLIJK;	begrafenisondernemer op reis

16. Personalia

<i>Met Nerflex</i> :	Juli 2005	P. Meindertsma
	Augustus 2005	A.B. Kupers H.G. Terstappen-Kranenburg M.C. Niemantsverdriet-Kok
	September 2005	J.M.J. Wolf D. van Enthoven P.R. Stal
	Oktober 2005	F.H. van Doorn H.A. Pronk

<i>Met Pensioen</i> :	Augustus 2005	G.J.M. van Leiden R. Voerman B.C. van Bodegom W. Bakker
	Oktober 2005	J.F.A. van Baardwijk C. Deegeling B.S. Roos H.B. Verbeek
	November 2005	C.J. Mastenbroek F.G. Beerthuizen P.F. Reijntjes G. de Best T. Stornel

Overleden : 20 augustus 2005, de heer W.G. Bij nagte, in de leeftijd van 75 jaar.

29 augustus 2005, mevrouw M.J.M. Voerman-Ligthart, in de leeftijd van 61 jaar.

Contact adressen

LEDEN BESTUUR SECONER

Nico ter Horst
Voorzitter

Goudenregenplein 226
3203 BN Spijkenisse
0181 632418
n_horst@hetnet.nl

Wim van Vliet
Secretaris

Narcissenstraat 12
3181 WT Rozenburg
0181 217203
kooylandt@hetnet.nl

Aad van Biezen
Penningmeester

Kerklaan 136
2912 CL
Nieuwerkerk a/d Yssel
0180 314432

Bas Roos
Alg. administratie

Planetenlaan 105
3204 BR Spijkenisse
0181 616040
bsroos@hetnet.nl

Wim Blok
Pensioenen

Voorstraat 14
4793 EV Fijnaart
0168 464366

Theo Eijkman
Pensioenen en

Coörd. Huisbezoek
Helmersstraat 57
3071 AD Rotterdam
010 4851692
th.eijkman@hetnet.nl

Piet Bout
Redactie Seconer-nieuws

Hoefweg 4a
3233 LG Oostvoorne
0181 482927
BoutPietK@hetnet.nl

Huib Marsman
IT medewerker en

redactie Seconer-nieuws
Zeeleliweg 12
4325 BW Renesse
0111 463654
marsman@zeelandnet.nl

Piet van Kessel
Redactie Seconer-nieuws

Scherpenhoek 80
3085 EG Rotterdam
010 5016851
Kessel.Pa@inter.NL.net

CONTACTPERSOON PERSONEELSZAKEN

C.A. de Wolf
Doorgeven van mutaties
Telefoon 0181 250357
Postbus 1033
3180 AA Rozenburg

HUISBEZOEK

Coördinatie: Theo Eijkman en Wim Blok

KERSTKLAVERJASSEN



Vrijdag 23 December 2005

Om 19.30 in het Cafeteria te Europoort

(De zaal is open om 19.00 uur

Inschrijfgeld : 3.50 EURO

Gijs Hoogland (tel. 010-4712566)

of email: genihoogland@hetnet.nl

of Leen van Adrichem (E 377)

Introduces zijn van harte welkom



Naam :

Naam intoduces : *

.....

.....

* Namen van alle deelnemers vermelden.

Met vriendelijke groet, G.Hoogland.